

三星電子發布 2023 年《永續發展報告》

三星電子日前發布 2023 年《永續發展報告》。

三星透過此報告公開企業在員工、環境與指導原則方面的永續發展策略及表現。

此報告聚焦於過去一年的重大活動，包括 2022 年九月發表的最新環保策略之執行進度，以及全球人權指導原則之推展。

其中，最新環保策略涵蓋公司的發展方向，包括在 2030 年前達成裝置體驗(Device eXperience · DX) 事業群的淨零排放目標，並於 2050 年前擴大推動裝置解決方案 (Device Solutions · DS) 事業群等三星全球營運據點實現淨零排放，此外，亦強調公司在氣候行動與循環經濟方面的投入與重視。

2022 年，三星在越南、印度及巴西的廠點完成採用可再生能源，達成公司在 2027 年前將裝置體驗事業群與所有韓國以外之營運據點，轉型使用可再生能源的目標。

同時，三星也增加塑膠零件內的再生樹脂用量，有望實現公司在 2030 年前使用再生樹脂製作 50% 的塑膠零件，以及 2050 年前全面採用再生樹脂製作塑膠零件的目標。

2022 年，三星裝置解決方案事業群在旗下設施擴大安裝再生催化系統 (Regenerative Catalytic Systems, RCS)，進而提升製程氣體的處理效率，並降低溫室氣體 (GHG) 的直接排放量。

此外，三星華城園區致力於 2040 年前落實將製程污水淨化至自然狀態後排放，此舉成功獲得水資源管理聯盟 (AWS) 白金級認證。

三星亦持續拓展與各大利益關係人的合作關係，除加入 RE100、亞洲潔淨能源聯盟(Asian Clean Energy Coalition · ACEC) 以及循環經濟加速平台 (Platform for Accelerating the Circular Economy · PACE) 等全球倡議組織外，亦攜手 Patagonia 推出創新洗衣機過濾系統，能有效減少塑膠微粒排放量。

今年的《永續發展報告》深入探討公司在尊重人權與培育人才方面的方針。三星於 2023 年二月發表全球人權原則，強調將根據聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs) 投入推動人權尊重。

在人才發展方面，三星在 2022 年發起「自由調動」(Free Agent · FA) 計畫和三星人才交流計畫 (STEP)，提供員工更多體驗公司內部不同職位的機會。同時，三星也推出三星電子大學 (UniverSE) 培訓平台，為員工的專業發展提供全方位的支援。

此外，自 2021 年起，三星已將永續發展相關指標列入組織部門與管理階層的績效考核項目。績效指標視領域或職位而定，包括 GHG 排放減量、可再生能源轉型、節能產品研發、合規表現與可及性等項目。

最後，三星於 2023 年二月推出[永續發展網站](#)，此全方位平台提供公司在永續發展行動的相關詳細資訊。網站涵蓋各大主題，包括策略及目標、未來行動與進度、環保產品、政策、表現量化資



料、最新消息、專題報導，以及認可及獎項。

若欲下載 2023 年三星電子《永續發展報告》全文，請點選此[連結](#)。

欲瞭解更多關於三星電子永續發展的行動，請造訪此[網站](#)。