

【國際婦女節②】三星關注職場女性

為慶祝國際婦女節，三星電子以今年的口號**#InspireInclusion** 為出發點，舉辦一連串活動。裝置體驗(DX)事業群號召員工擺出國際婦女節的專屬手勢 - 雙手拼成心形，並拍下合照。員工紛紛秀出照片支持，彰顯此活動的成功。來自行動通訊事業部 (MX) 的 Seok-Nyoung Cha 表示：「很高興能參與此有趣又深具意義的活動。希望我們都能深思並起身行動，一同破除偏見、刻板印象和歧視。」

在另一場活動中，700 多名員工撥冗參與並感謝生命中的女性同事與家人。在 DX 事業群 2021 年舉辦的女性主管研討會上，女性主管與執行長展開一場開誠佈公的對話，暢談企業願景和培養女性領導力的方針。此外，今年將以女性開發人員為對象，啟動一項導師計劃。



▲ 員工站在 DX 事業群設置的照片牆前，擺出國際婦女節的專屬手勢 - 伸出雙手拼成心形。

自今年 3 月起，為提升員工對多元、公平與共融（DEI）價值觀的認知，裝置解決方案（DS）事業群計畫於每月舉辦宣導活動。選擇以女性、身障者、護理人員及外籍人士為對象的 DEI 主題後，該事業群將於每月舉辦競賽和培訓課程，讓員工有機會學習如何相互支持。此外，為響應國際婦女月，該事業群亦專訪女性領導人，針對女性領導力、以及年輕女性的職涯成長，發表她們的獨到見解。

除在韓國舉辦活動外，三星將與美國、加拿大、墨西哥的 Dress For Success（DFS）^{（註一）} 合作，共同舉辦衣物捐贈活動，協助女性就業與經濟獨立。此外，三星亦將舉辦線上和實體研討會，提升人們對 DEI 的認知。

去年 11 月，DX 事業群成立 DEI 辦事處，反映所有事業領域的 DEI 價值觀，發掘尚待改善之處，並進一步推動共融的企業文化。為此，該辦事處審視公司的制度與文化是否存在歧視性做法，並積極舉辦教育訓練課程與活動，使員工確實理解這些價值觀。此外，該辦事處亦對倡導 DEI 的員工資源小組（ERG）提供支援，透過公司高層參與的 DEI 委員會，促進有關企業多元化、改善目標的交流討論。三星電子 DEI 辦事處秘書長 Jinhee Nam 談到：「多元與公平的體制運作至關重要。我們堅信，一個崇尚 DEI 的企業文化，將可催生出創新的產品與服務。本辦事處制定全球 DEI 政策，並計畫實施多項方案，進一步提升多元性、建立共融的組織文化。」

日前為紀念國際婦女節，三星電子副主席暨 DX 事業群執行長韓宗熙（Jong-Hee Han）與三星電子 DS 事業群總裁暨執行長慶桂顯（Kye Hyun Kyung）連袂向全體員工致辭，呼籲性別平等並強調 DEI 的重要性。Kyung 談到：「我想向在 DS 事業群竭力展現自己最好的一面的所有女性同仁表達感謝。」Han 亦表示：「我們將協助每位員工充分發揮潛力，在三星實現自我與職涯成長。」

註一：1997 年成立於紐約市，旨在協助失業和未充分就業的女性實現經濟獨立。