

Generation17：如何將熱忱轉化為全球行動

促進全球發展目標 (Global Goals) 的抱負以及無私的利他主義，儘管十分鼓舞人心，卻亦可能使人卻步。但願意著手解決具規模與複雜問題的決心，則具重大意義，這也是年輕世代深具影響力的原因。他們無所畏懼、富有創造力、懷有願景、具危機意識與科技敏銳度，皆為推進此 17 項目標至 2030 年持續突破的關鍵。

以三星 Generation17 青年領袖為例，來自阿根廷、烏克蘭等地推動變革的熱血青年在面對艱難挑戰時，依然致力探索如何將熱情化為實際行動 - 超越在地社群共好，並為全球發展目標做出貢獻的解決方案。這即為三星與聯合國開發計劃署共同發起 Generation17 的精髓。

這群青年領袖渴望啟發他人，貢獻所長。以下分享五種他們改變世界的方式：

1. 以人為本



Tafara Makaza, 25 歲, 來自辛巴威, 共乘與就業應用程式 Tuveri 與 Fixa 之創辦人：

我始終以非洲民眾及其日常所需的角來思考科技。

全球發展目標項目一「消除貧窮」是一大範疇，其究竟代表什麼？我觀察辛巴威及當地窮人並自問：「問題的根源來自哪裡？」或者「他們為什麼失業？」思考後發現，或許是因為他們沒有管道取得特定服務或透過科技提升某些技能。

因此，我認為我們的工作需將這些重大議題的脈絡納入考量，進而拆解為較容易處理的小問題。只要能發現最大的問題，即可擁有更大的機會。

2. 善用資源



Yejin Choi · 27 歲 · 來自南韓 · 教育應用程式 DoBrain 創辦人：

首次開發應用程式時，我面臨許多挑戰。由於並非工程師或開發人員出身，所以打造 DoBrain 的過程困難重重。初期我不斷失敗，犯了許多錯誤，因此開始找尋擁有共同願景，且深信教育能改變世界的專業開發者、設計師與工程師。最終，我們攜手創造的成果令人驚豔。

我深信每個人都能找到專屬的方式，發揮所長幫助他人，哪怕僅解決單一問題。人人都有機會成為英雄。

Daniel Calarco · 23 歲 · 來自巴西 · 青年賦權非營利組織 Observatório Internacional da Juventude (國際青年觀察台) 創辦人：

我們的目標並非拯救世界，而是為了讓世界變得更美好。為維持熱情，我時常提醒自己應號召人們攜手合作，竭盡所能善用手邊資源，而非獨自迎戰。我相信每個人的微小貢獻都能積少成多，聚沙成塔。

3. 齊心協力



Máximo Mazzocco · 31 歲 · 來自阿根廷 · 非營利環保組織 Eco House 創辦人：

從小，我便身處廢棄物與垃圾包圍的環境，因此我不斷思考如何改變此情況。我了解要有所改善，即須顛覆傳統；若要有所作為，則須團結合作，找出共同之處並以此為出發點。

一旦展開行動，便會引起人們關注並投入其中，逐步築夢踏實。過程中可轉念思考：「我並不孤單，這樣的行動不僅僅是改變街道，還能改變整個城市，甚至延伸至全國。」團結力量大，微小的行動也能涓流成川。

4. 感同身受



Shomy Chowdhury · 26 歲 · 來自孟加拉 · 國際非營利組織 Awareness 360 共同創辦人：

當舉辦飲用水、環境衛生與個人衛教培訓時，我們會添加一些小遊戲與測驗，並播放參與者喜歡的在地音樂。學員也誠心地歡迎我們，彼此都感覺相當美好。推動變革的關鍵為使所有人感到自在，讓人們盡情做自己。

Sadya Touré，23 歲，來自馬利，女性權益組織 **Mali Musso** 創辦人：

對勇於挑戰現況的人而言，遇到困境在所難免。根據我的經驗，與非洲村落領袖談論不平等與女權問題，是非常困難的。對較為傳統的他們而言，這並非首要或可開門見山討論的議題；因此，必須尊重他們的底線。即便如此，仍有機會做出改變。我們從討論衛生相關議題的角度切入，讓他們了解此議題的重要性，進而有機會教導這群女孩。

5. 邁出第一步



Nadine Khaouli，25 歲，來自黎巴嫩，家庭援助計畫 **Kafe be Kafak** (手牽手) 共同創辦人：

世上充滿各種紛擾，但最重要的是相信自己。只要邁出第一步，就能對在地社區做出變革；沒有不可能的事，只要付出耐心，磨練技能，即可採取行動並改變世界。

Yurii Romashko，28 歲，來自烏克蘭，**Analysis and Advocacy (IAA)** 智庫共同創辦人：

我不喜歡「問題」一詞，因為問題二字較似任務。我會說它是「挑戰」，而挑戰會推動人們前進。眼前只要出現挑戰，我便會採取行動並告訴自己，只要踏出第一步即有機會改變公共政策，並扭轉人們的思考模式。