

築夢踏實：三星員工的職涯旅程

三星電子作為全球技術與創新的領導品牌，致力於建立有助於員工個人與職涯成長的工作環境。來自世界各地的三星員工，憑藉多元背景、觀點與熱情，在公司內開創屬於自己的獨特職涯旅程。

為展現精彩旅程，三星新聞中心訪問多位來自世界各地、深具啟發性的領導者，透過影片分享他們的故事。請點擊下方完整影片，一同感受他們的逐夢歷程。





Deborah Honig 是英國三星電子首任顧客長，致力於將顧客需求置於三星產品與服務的核心，並整合企業對企業 (B2B) 與企業對消費者 (B2C) 通路，發揮品牌生態系的整體優勢。

身為自豪的加拿大人與運動愛好者，Honig 的啟發來自她身為飛機工程師的父親。童年時期，父親常帶她前往工作場所，讓她親眼見證那些不斷突破極限的產業現場，也在那時種下了對科技的熱愛。如今，她以能參與三星的創新旅程為傲，並對將 AI 技術帶入使用者未來生活感到無比期待。

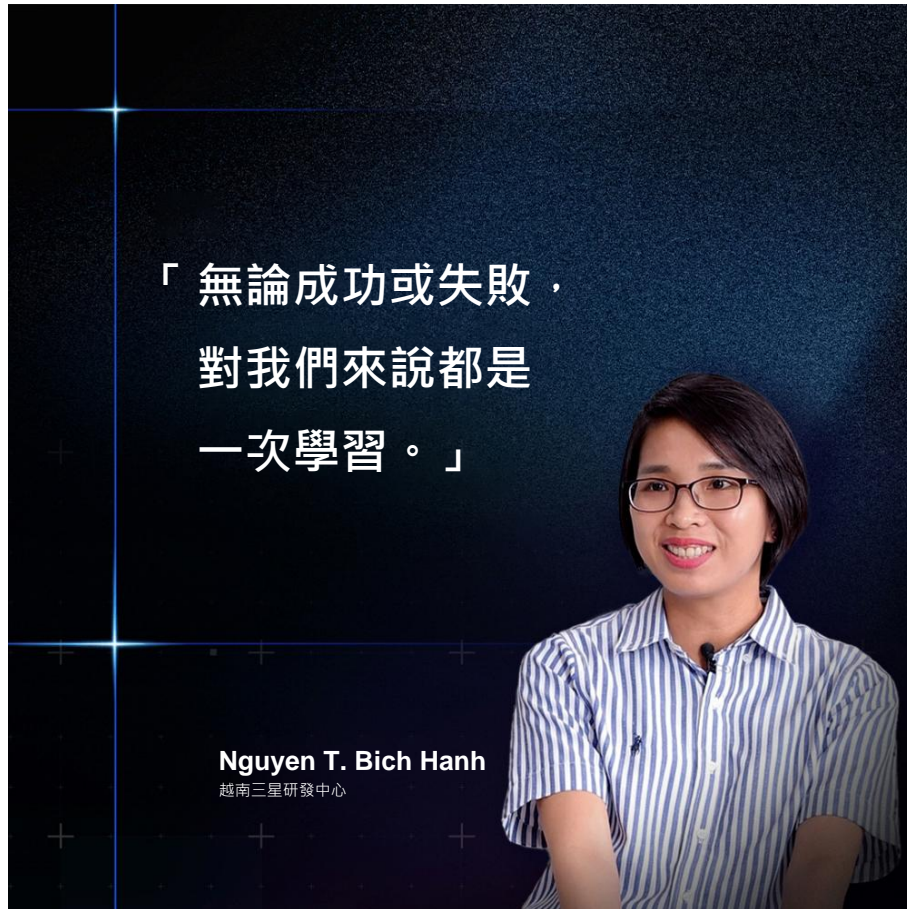
Honig 始終以「驅動無限可能 (Power the Possible) 」作為座右銘。對她而言，這代表著持續激勵自己與團隊發揮最佳表現，也源於她堅信三星的產品能實質優化人們的生活品質。對於仍在旅程中的每一位同行者，她給出的建議是：「建立屬於自己的人脈圈。當你需要指引、靈感或建議時，千萬別低估人脈網絡所帶來的力量。」



Shin-Chul Baik 身兼工程、管理與顧問多重職責，帶領由 50 位工程師組成的團隊，負責維護三星智慧手機、平板電腦、電視與家電等裝置的資安防護。

Baik 從小就立志成為一名工程師，並在職涯中持續精進，將紮實的技術基礎、業務營運及人際溝通能力融合發展。三星多元且活力十足的環境為他提供了關鍵機會，並透過完善的教育計畫，協助他取得多項資安專業認證。

為了持續精進、保持領先，**Baik** 表示：「要立定目標，迎向下一階段的突破，但在那之前，務必腳踏實地、全力以赴。真正的價值來自於過程的磨練，並在時機成熟時，把握機會向前邁進。」



Nguyen Thi Bich Hanh 負責帶領越南三星研發中心近百人的工程團隊，專注於行動產品開發領域，包括效能提升、記憶體管理與軟體合規等。她的主要職責涵蓋專案開發監督、人力資源管理、跨部門合作，並確保各項作業皆符合三星內部流程規範。

她的職涯起點可追溯至高中時期，當時她對程式碼能迅速產出結果，以及其所蘊含的創造潛力深感驚艷。這份熱忱引領她進入越南頂尖的科技大學就讀，並隨後加入三星。她深刻體會到三星如何透過營造正向的工作環境與完善的培訓制度，持續促進員工的專業成長與個人發展。

Hanh 表示：「秉持多元視角思考，持續思索如何改善現況，並不斷追求學習與成長。當面臨挑戰時，切勿畏懼困難或害怕犯錯。認清自身真正渴望的目標，堅定信念，並致力於將每一次挫折轉化為促進自我成長的契機。」



Camila Andrea Segura Rodriguez 負責帶領哥倫比亞三星家電行銷團隊，主要職責包括制定具影響力的產品溝通策略，以觸及潛在顧客，並與跨部門團隊密切合作。

自幼對創造力充滿熱情的她，希望開創一條能充分展現創意與想像力的職涯道路，而她在創意機構的首次實習，正是啟發這份職志的起點。自加入三星以來，她深刻體會到企業充滿活力的工作氛圍與豐富的專業成長機會，特別是在領導力孵化器等培訓資源的支持下，持續拓展自身能力與視野。

Camila 表示：「始終忠於自我，同時持續從多元的人、觀點與經歷中汲取成長的養分。與不同聲音為伴，能激發創意、拓展思維，並推動自我不斷進化。擁抱改變，保持開放心態持續學習，堅守自身價值，讓個人的獨特性與多元的豐富性，共同形塑屬於自己的人生旅程。」



Daniel Harvie 為英國與愛爾蘭三星智慧顯示器與影音業務部門負責人，負責帶領涵蓋銷售、行銷與產品等職能的大型團隊。其核心職責包括與通路合作夥伴合作、創造消費者需求，並統籌供應鏈管理。

引領 Harvie 進入三星工作的機緣，無疑是一條獨特的道路，因為他的成長背景起始於競技運動，到大學後主修音樂與表演藝術，最終轉向消費性科技領域發展。他將自身多元背景視為建立廣泛技能的基礎，並深信豐富的人生經歷能為企業帶來獨特價值。在職涯發展方面，三星為他提供了在多個歐洲市場精進專業的機會，並透過正式的領導力培訓計畫，協助他深化對全球策略的理解。

Harvie 表示：「首先，要保持開放的心態，始終願意從各種挑戰與新經驗中學習，並接納不同的觀點與視角。其次，培養樂觀的態度。樂觀若能結合適度的現實思維，將成為一股強大的驅動力，不僅能提升發掘機會與專注解決問題的能力，也有助於凝聚團隊，推動遠大的目標的實現。」



Roopa Sheshadri Kotiganahally 現任印度邦加羅爾三星研發中心主任，負責領導 Galaxy 裝置中採用 AI 與機器學習 (ML) 技術的先進功能開發。她所帶領的團隊專注於運用電腦視覺、深度學習與生成式 AI 等前瞻技術，持續強化使用者於照片與影片領域的整體體驗。Roopa 對科技的熱忱始於高中時期，當時她首次接觸電腦便深受吸引，並從此立志投身技術領域。如今，身處三星研發核心，她不僅得以實踐自身的職涯理想，更與一群才華洋溢的專業團隊密切合作、分享知識，攜手推動創新。

在三星的職涯歷程中，Kotiganahally 深刻體會到公司積極營造創新與持續學習的企業文化。其中，IIMB 思想領袖計畫與 AI 研究生課程對她幫助尤為顯著，不僅拓展了她對人工智慧的理解，也深化了其在行動領域應用上的專業知識。

對於正在探索人生旅程的後進者，Kotiganahally 表示：「擁抱好奇心，並秉持終身學習的熱情。勇於探索新觀點、挑戰現有框架。相信自身潛力，懷抱熱情堅定前行。因為創新的旅程永無止境，而每一步、每一次挑戰，都是寶貴的學習經驗。」



Joy Amaka Tim-Ayoola 負責領導西非三星電子的行動體驗團隊，主要職責在於制定團隊目標與銷售策略，因應市場實際情況，並以提升營收表現為最終目標。

自幼以來，Tim-Ayoola 便立志成為一位解決方案的提供者，對世界所面臨的各種挑戰及其可能的應對方式懷抱高度好奇，也因此啟發她對科技的濃厚興趣。隨著年歲漸長，正值奈及利亞科技產業蓬勃發展之際，她逐漸意識到，個人亦能透過程式設計解決複雜問題。正是這份認知與對問題解決的渴望，促使她選擇資訊科技作為職涯方向。她認為在三星獲得了結合學術背景與職場歷練、實踐技術應用以回應真實世界挑戰的寶貴機會，進而實現了兒時「以科技造福他人」的初衷與理想。

Tim-Ayoola 表示：「對於自己所相信的事，要有明確目標與堅定意圖。擁抱改變，將其視為成長的催化劑。同時建立一個穩固且支持性強的人脈網絡。」