

## 三星電子發布 2021 年《永續發展報告》



▲三星電子 2021 年《永續發展報告》封面

三星電子日前發布年度《永續發展報告》。

報告內容涵蓋三星於 2020 年採取的永續發展措施，並針對多項領域進行重點說明；包括董事會的獨立與透明性、更嚴謹的法規遵循與道德管理、永續管理、疫情下的永續發展，及業務單位永續發展成果。報告中亦說明環境、員工、社區賦能、數位責任與永續供應鏈五大永續發展要點成果。

三星於年度報告中闡述對內外部利害關係人的重視，包括千禧與 Z 世代員工以及非政府組織，同時傳達董事長及經營團隊投入企業永續發展的堅定承諾。

三星電子於 2018 年董事會劃分董事長與執行長職權，並於 2020 年首度由獨立董事擔任董事長。

為強化法規遵循與道德管理，三星提升法規遵循團隊的組織職級；透過直接與執行長匯報，確保法遵長的獨立權。三星亦擴大通報系統，提供外部利害關係人匿名告知違法行為的途徑。獨

立於三星電子外的三星法規遵循委員會 ( Samsung Compliance Committee )，亦嚴格監督法遵風險。

三星亦加強永續管理，自 2020 年起由企業管理辦公室 ( Corporate Management Office ) 負責人代領永續發展委員會 ( Sustainability Council )。負責制定永續發展策略及利害關係人參與的企業永續發展中心 ( Corporate Sustainability Center ) 職級亦獲提升，成為直接隸屬執行長的組織。此外，三星近期於業務單位成立永續發展管理辦公室 ( Sustainability Management Offices )，進一步落實永續發展策略。自 2021 年起，三星將永續發展關鍵績效指標 ( KPI ) 納入成效評估，並提供獎勵金鼓勵部門主管以永續管理思維推動各項營運。

2020 年因應 COVID-19，三星採取多項措施確保員工、業務夥伴及社區居民的健康安全。三星於華城、水原、龜尾成立內部篩檢診所，並提供員工防疫用品；針對面臨經濟困難的合作夥伴，亦提供業務穩定基金及總務費用等援助。此外，考量肯亞難民營青年的教育環境在疫情下更具挑戰，三星亦捐贈聯合國難民署 Galaxy 平板裝置，協助提升學習品質。

報告中亦闡述業務單位的永續發展實績，例如消費性電子產品事業部的環保包裝與太陽能電池遙控器、行動與通訊事業部的 Galaxy Upcycling 升級再造計畫及三星全球目標計畫 ( Samsung Global Goals Campaign )，及裝置解決方案事業部減少產品耗能與降低製程碳排放量的措施。

報告中亦說明環境永續相關成果。三星於 2018 年承諾美國、中國及歐洲工作據點，於 2020 年前採用 100% 再生能源。而後，三星即依地區調整行動計畫，成功於 2020 年達成工作據點全面採用再生能源的目標。

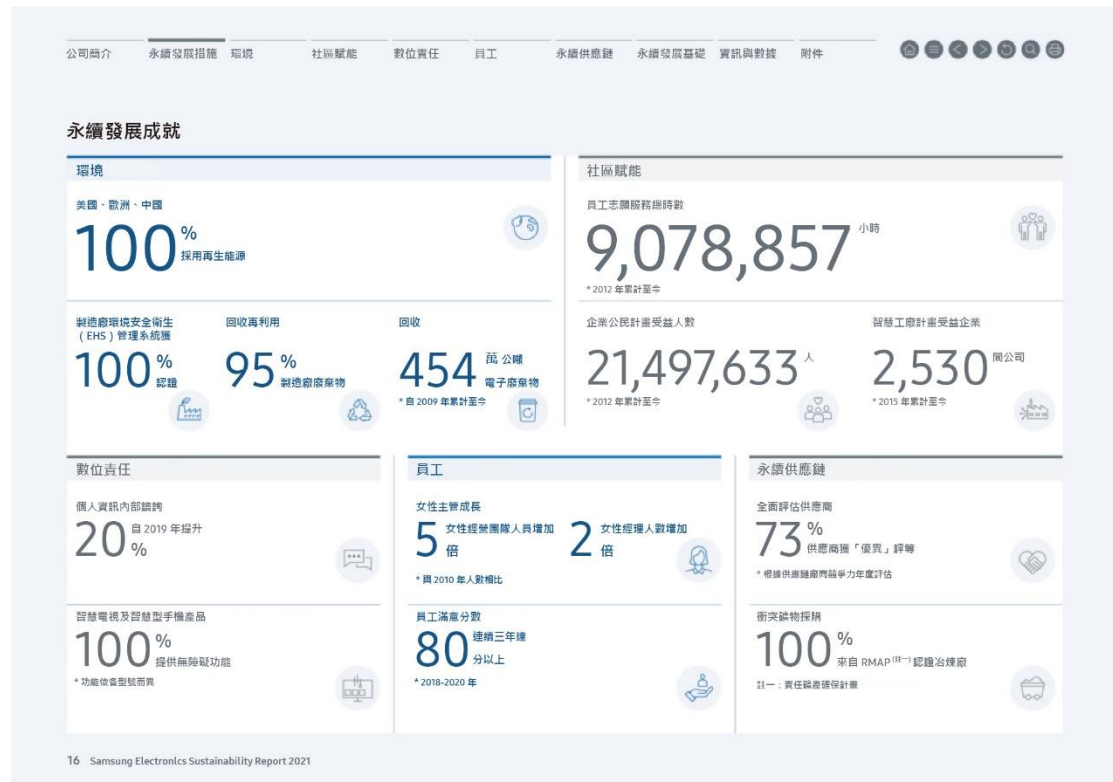
三星亦於 2020 年增修勞工與人權政策，強化《禁止童工政策》 ( Child Labor Prohibition Policy ) 及《移工政策》 ( Migrant Worker Policy )，並於《全球行為準則》 ( Global Code of Conduct ) 中保障工作者的結社自由。報告內容亦說明三星在強化供應鏈管理及改善供應商工作環境所做的種種努力。

針對多元化與包容性，三星提出「[做自己，共創美好未來](#)」 ( [Be Yourself, We Build a Better Tomorrow](#) ) 的願景；透過與全球員工共同合作，持續推動相關計畫。

秉持「共創未來！賦能予人」 ( Together for Tomorrow! Enabling People ) 的願景，三星未來將持續推動企業公民計畫，關注青年教育並協助下一代永續茁壯。報告中說明三星於全球推動的教育計畫，以培養青年的未來技能；三星亦於韓國推行 C-lab Outside 計畫，培育新創公司生態系統。

三星自 2008 年起每年均發布《永續發展報告》。2021 年的《永續發展報告》採用橫向版面設計提升可讀性，更納入全新互動功能，優化的數位裝置閱覽體驗。

欲下載 2021 年三星電子《永續發展報告》全文[請點擊連結](#)。



▲三星電子 2021 年《永續發展報告》涵蓋詳盡的企業措施與成果。