

## #BreaktheBias 打破偏見：三星電子全球員工響應 2022 國際婦女節，點亮永續未來的希望之火

聯合國將三月八日訂為國際婦女節 ( IWD )，以讚揚及肯定女性於社會上，涵蓋文化、政治、商業等各項領域所獲得的成就。今年國際婦女節主題訂定為#BreakTheBias，即打破陳規舊習與歧視，傳遞邁向永續未來的重要性。

為響應此全球性紀念日，三星新聞中心專訪三位女性員工，聆聽她們如何破除偏見、實現職涯目標並激勵他人的心路歷程。



『我不遺餘力提攜後輩，  
排除種種歧視』

Jaeyeon Jung  
韓國三星電子

三星電子行動通訊事業部副總裁 Jaeyeon Jung 為 SmartThings 團隊負責人，她不僅致力為全球 SmartThings 用戶打造最佳體驗，亦不遺餘力提攜後輩。

Jung 指出：「職階愈高，女性所占比例愈低，此為一件令人遺憾的事實。然而，三星電子的主管們不曾以偏見看待我的表現，鼓勵我勇於接受新挑戰；因此，我也十分樂於與後輩分享成功心法，並排除性別、國籍或年齡上的種種歧視，協助他們持續成長。」



『人人皆應享有平等機會，  
不容歧視或偏見』

**Sumedha Bakhshi**

印度三星電子

三星電子西南亞多元包容 (D&I) 負責人，同時身兼印度三星電子多元包容委員會主席的 Sumedha Bakhshi，認為人人皆具備獨特的資質、熱情、信念與生活型態。在 Bakhshi 的職業生涯中，她勇於面對，並破除祖國對女性角色的刻板印象，一路向上升遷，於職場中發光發熱。

Bakhshi 分享：「我先前所任職的企業，礙於大眾認為女性對於數字或分析工作『不在行』的歧視，使我在申請品管主管職位時，面臨重重的阻礙。但憑藉不懈的努力、熱情與個人實力，並克服約定成俗的既有偏見，我以優於所有申請者的評分脫穎而出，成功爭取該職位。現在，於十分重視個人才能的三星電子中，我感受到絕佳的工作氛圍。我所負責的每項專案，總獲得主管階層的全力支持；而我之所以能如願晉升，也是因三星電子總以員工實力作為人事考核的唯一標準。人人皆應享有平等機會，不容歧視或偏見。」



Svetlana Chervonnykh 於大中東地區客戶服務部門掌管三星電子夥伴們的軟實力發展 ( Soft Skill Development )，她堅信成就感為使女性更快樂、更堅強的活力泉源。Chervonnykh 主要職務為改變人們對服務的認知，其不僅對此份工作充滿熱情，亦滿懷夢想為女性打造一處靜修空間，達到身心靈整體健康。

Chervonnykh 談到：「得益於與生俱來的溫柔與堅強特質，我相信女性擁有神秘的超能力，能於職場上發揮所長。我的直屬上司是三星於大中東地區客戶服務團隊唯一的女性主管，她樹立了良好的榜樣；與我共事的每位同事不分男女，皆展現十足的向心力，共同打造融洽的工作環境。」

### 一視同仁，打破偏見

擁抱多元人才為三星電子的企業文化，其奠基於機會平等，對所有員工一視同仁，使人人擁有歸屬感，並得以充份發揮個人潛力。三星電子於每年的國際婦女節，皆為全球員工舉辦一連串活動，展現尊重差異、包容和多元性的職場氛圍。

為慶祝今年的國際婦女節，三星電子號召全體員工擺出 2022 國際婦女節的專屬手勢 - 雙手於胸前交叉，形成英文字母「X」並拍照上傳；藉由一張張照片拼湊為完整的世界地圖，象徵全球員工萬眾一心。此外，亦精心製作一段國際婦女節影片，由此一覽三星電子女性員工們的生活與工作日常，展現對國際婦女節的支持。



為響應今年的國際婦女節，三星電子發起一項活動，展現破除職場偏見、建立公平世界的重要性。

此外，三星電子亦於三月八日當天，因應不同地區的時差，以接力形式舉辦區域性的線上午餐研討會。以韓國為起點，陸續由東南亞、西南亞、中東、非洲、拉丁美洲和北美接棒，以「打破偏見，創造更美好的世界」為主題，邀請專家於網路研討會中分享他們的心路歷程，並與員工們針對破除偏見議題，展開熱烈的交流。

### 迎向零偏見、更美好的世界

除了透過活動響應國際婦女節，三星電子亦以全年無休的努力，致力破除各形式的職場歧視，打造不分性別、一視同仁，使全體員工成長茁壯的工作環境。

三星電子副主席暨裝置體驗事業群執行長韓宗熙 ( Jong-Hee Han ) 表示：「展望未來，三星電子將持續透過種種努力，引導女性員工發揮長才、實現職涯目標，於職場上擁有一席之地。我們將借助多元的督導和人脈網路計劃，提供未來女性主管更堅強的後盾。」

三星電子執行長暨裝置解決方案事業群總裁慶柱顯 ( Kyehyun Kyung )，亦傳達其對公司員工的暖心支持，他表示：「我們目標讓每位員工皆感受到歸屬感，並藉由擁抱多元與包容的價值，使員工充分發揮潛能。」



