

三星電子發布 2025 年《永續發展報告》

三星電子日前發布 2025 年《永續發展報告》。

此報告涵蓋三星在環境保護、社會責任及公司治理方面的策略和主要成果，展現企業在瞬息萬變的產業動態及地緣政治不確定性中，持續推動永續成長的毅力與決心。

【環境保護】

自於 2022 年 9 月宣布新環保策略以來，三星持續邁向實現淨零排放（範疇 1 與範疇 2）的目標，並透過技術創新積極應對日益複雜的環境挑戰，同時最大化資源循環再利用效益。隨著 AI 技術及相關產業快速發展帶動能源需求提升，三星亦進一步擴大再生能源的採用，致力減少整體碳排放。

為實現 2030 年淨零排放（範疇 1 與範疇 2）的目標，三星裝置體驗（Device eXperience，DX）事業群截至 2024 年底的可再生能源轉型率已達 93.4%。藉助七大產品類別導入高效節能技術，整體產品平均功耗較 2019 年降低 31.5%。此外，DX 事業群亦於龜尾與光州廠區簽署新全新太陽能購電合約（PPA），進一步拓展再生能源的取得來源。

為實現 2050 年前所有塑膠零件皆採用可回收材料的目標，三星產品於 2024 年已有 31% 的塑膠零件導入再生材料。

三星亦積極參與全球約 80 個國家 / 地區推動的電子廢棄物回收計畫，以強化回收與再利用系統。

此外，三星裝置解決方案（Device Solutions，DS）事業群亦持續投資於全新製程氣體處理設施（再生催化系統 Regenerative Catalytic Systems，RCS），並積極擴大再生能源的應用，朝 2050 年達成淨零排放（範疇 1 與範疇 2）目標邁進。

三星全球所有 DS 事業群廠區，皆榮獲 UL Solutions 最高等級的「零廢棄物掩埋」白金認證。此外，三星位於韓國的所有製造廠區皆獲得水資源管理聯盟（AWS）最高等級認證，顯現三星在水資源管理上的傑出表現。

【社會責任與公司治理】

三星持續強化全球衛生與安全管理體系，以期於 2030 年前實現「零重大工業事故」與「全球最高等級的失時工傷率（LTIR）」，致力於為全體員工打造安全且健康的工作環境。

SAMSUNG

2024 年，三星於亞洲、歐洲、拉丁美洲、北美與中東地區進行人權風險評估，以辨識並解決重大議題。三星根據國際組織、非政府組織及學術界等利益關係人的意見，制定並推動人權風險管理計畫。

在供應鏈管理方面，三星已將第三方稽核範圍擴大至 33 家二級供應商，並預計自 2025 年起導入更進階且更高度整合的《供應商行為準則》，以積極回應全球法規持續變動的挑戰。

三星透過企業社會責任 (CSR) 計畫之一的「三星軟體 AI 青年學院」(Samsung Software AI Academy for Youth, SSAFY) 於 2024 年投資 375 億韓元，培訓約 2,200 名年青年軟體人才。今年，該計畫將新增八門 AI 培訓課程並升級基礎設施，以支援 AI 模型的實作應用。三星「希望墊腳石計畫 (Samsung Hope Stepping Stone) 」則協助 14,362 位準備自安置機構獨立的青少年順利銜接人生新階段，並於忠清北道與大田地區設立新支援中心。同時，該計畫更預計於 2025 年在仁川設立新據點，擴大服務觸及更多有需要的年輕族群。

此外，三星將隱私保護、資訊安全、合規與誠信經營視為核心營運重點，並建立全公司層級的治理架構，確保相關措施得以有效監督與落實。

本年度報告依循全球資訊揭露標準編製，並整合至三星永續發展網站，以強化資訊透明度與可近性。

若欲下載 2025 年三星電子《永續發展報告》全文，請點選此[連結](#)。